

Приложение № 3  
к Положению о рейтинге  
эффективности деятельности  
общеобразовательных организаций,  
подведомственных департаменту образования  
администрации города Братска

**Показатели, критерии, методика расчета эффективности инновационной  
деятельности и кадрового ресурса**

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Значение критерия	Кол - во баллов
<b>Кадровое обеспечение</b>				
1	Количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в объеме 72ч и более	%	100	20
			80-99	10
			70-79	5
			менее 70	0
2	Количество педагогических работников, прошедших сертифицированные семинары	%	80-100	10
			60-79	5
			40-59	1
			менее 40	0
3	Количество заместителей руководителя ОО, имеющих диплом о переподготовке "Менеджмент", "Управление персоналом"	%	100	10
			80-99	5
			менее 80	0
4	Наличие профессиональной переподготовки "Менеджмент", "Управление персоналом" у руководителя ОО	%	100	10
			менее 100	0
5	Обучение педагогов и руководителей ОО в рамках Школы современного педагога в текущем учебном году	балл		5 баллов чел/ участие
6	Педагогические работники, имеющие квалификационные категории из общего числа педагогических работников	%	60% и более	20
			50 – 59%	10
			40 – 49%	5
			менее 40%	0
Общая сумма баллов по 6 критериям показателя:				
<b>Инновационная и методическая деятельность</b>				
1	Наличие статуса инновационной, педагогической, пилотной, стажировочной, опорной площадки в текущем учебном году (баллы суммируются)	балл	Мун.	10
			Рег.	20
			Фед.	25
2	Представление результатов и опыта деятельности по теме инновационной, педагогической, опорной, пилотной, стажировочной площадки в текущем учебном году (баллы суммируются)	балл	Мун.	20
			Рег.	25
			Фед.	30
3	Подготовка и проведение образовательной организацией организационно-методических мероприятий для педагогов (ЦПК суммируется)	балл	Мун.	10
				15

4	Участие педагогов, руководителей ОО в конкурсах на Премию Губернатора Иркутской области, в конкурсах в рамках муниципального и регионального Образовательного Форума в текущем учебном году. (Кроме конкурса «Лучшая общеобразовательная организация Иркутской области». Внутри уровня баллы не суммируются, выбирается наибольший).	балл	Мун.:	10
			участ.	15
			призер	20
			Рег.:	
			уч. (дист),	1
			уч. (очно)	15
			приз. (дист)	2
			приз. (очно)	20
			побед. (дист)	3
			побед. (оч)	25
			Всер. и Междунар.	
			уч. (дист),	1
			уч. (очно)	15
			приз. (дист)	3
			приз. (очно)	20
			побед. (дист)	5
			побед. (оч)	25
5	Участие педагогов, руководителей ОО в профессиональных конкурсах различного уровня (международный, всероссийский, региональный, муниципальный). (Внутри уровня баллы не суммируются, выбирается наибольший).	балл	Мун.:	10
			участ.	15
			призер	20
			Рег.:	
			уч. (дист),	1
			уч. (очно)	10
			приз. (дист)	2
			приз. (очно)	15
			побед. (дист)	3
			побед. (оч)	20
			Всер. и Междунар.	
			уч. (дист),	1
			уч. (очно)	10
			приз. (дист)	3
			приз. (очно)	15
			побед. (дист)	5
			побед. (оч)	20
6	Представление опыта педагогами и руководителями ОО в рамках организационно-методических мероприятиях (НПК, мастер-классы, семинары, ПТГ, ШСП и др.) в текущем учебном году (кроме опыта, представленного в рамках работы инновационных площадок). (Баллы суммируются)	б	Мун.	10
			Рег.	15
			Фед.	20
7	Публикация авторских педагогических материалов педагогами и руководителями образовательных организаций в текущем учебном году в сборниках научно-методических и научно-практических конференций и др. профессиональных изданиях.	б	Мун.	3
			Рег.	5
			Фед.	6

	публикаций в сети Интернет в текущем учебном году (в том числе на Образовательном портале города Братска), кроме сайтов ОО и личных сайтов. (Баллы суммируются).			каждую публикацию
9	Работа педагогов и руководителей ОО в качестве экспертов в рамках муниципальной системы образования в текущем уч. году. (Баллы суммируются)	6	Кол-во педагогов	2 балла чел/участие
10	Работа педагогов и руководителей ОО в качестве членов жюри в рамках конкурсных городских мероприятий в текущем уч. году. (Баллы суммируются).	6	Кол-во педагогов	1 балл чел/участие
11	Предоставление образовательной организацией базы для проведения организационно-методических мероприятий в текущем учебном году. (Баллы суммируются).	6	Кол-во ОММ	3 за каждое мероприятие
12	Наличие у педагогических работников личного профессионального сайта. (Баллы суммируются).	6	Кол-во сайтов	5 за каждый сайт
13	Наличие педагогов, использующих в образовательном процессе дистанционные формы обучения. (Баллы суммируются).	6	Кол-во педагогов	5 баллов чел/участие
14	Количество детей, охваченных дистанционными формами обучения. (Баллы суммируются).	6	Кол-во детей	2
15	Наличие в ОО руководителя ШСП. (Баллы суммируются).	6	Кол-во педагогов	40 баллов за каждого руководителя ШСП
Общая сумма баллов по 15 критериям показателя:				
<b>Психолого-педагогическое сопровождение</b>				
1	Кадровое обеспечение (количество баллов зависит от количества ставок)	6	Педагог-психолог	10
			Учитель-логопед	10
			Учитель-дефектолог	10
2	Подготовка обучающихся к олимпиадам, НПК по направлению "Психология", "Логопедия". (Баллы суммируются).	6	Мун.:	
			участ.	2
			призер	3
			побед.	5
			Рег.:	
уч. (дист),	1			
уч. (очно)	4			
приз. (дист)	3			
приз. (очно)	6			
побед. (дист)	5			

			уч. (дист), уч. (очно) приз. (дист) приз. (очно) побед. (дист) побед. (оч)	1 5 3 7 5 15
3	Участие специалистов в конкурсных мероприятиях. (Баллы суммируются).	%	Мун.: участ. призер побед.	2 3 5
			Рег.: уч. (дист), уч. (очно) приз. (дист) приз. (очно) побед. (дист) побед. (оч)	1 4 3 6 5 10
			Всер. и Междунар. уч. (дист), уч. (очно) приз. (дист) приз. (очно) побед. (дист) побед. (оч)	1 5 3 7 5 15
4	Охват участников образовательных отношений психологическим сопровождением	б	1000 и более	20
			750-999	15
			500-749	10
			менее 500	0
5	Консультирование	%	20% и более	15
			11% - 19%	10
			5% - 10%	5
			менее 5%	0
6	Работа специалистов в качестве экспертов	б	да	5
			нет	0
7	ОВЗ	б	да	10
			нет	0
Общая сумма баллов по 7 критериям показателя:				

### Методика определения рейтинга общеобразовательных организаций

1. Рейтинг общеобразовательных организаций определяется по каждому показателю в отдельности и в целом по всем показателям.

2. Рейтинг общеобразовательных показателей выстраивается в зависимости от количества общей суммы баллов. Первое место в рейтинге занимает общеобразовательная организация с наибольшим количеством баллов, последнее место — с наименьшим количеством баллов.

3. Количество баллов (А) по каждому критерию показателя определяется по информации внутри критерия.

4. Оценка эффективности деятельности общеобразовательных организаций