

Приказ департамента образования
администрации города Братска
от 01.12.2016 № 701

Положение
о рейтинге эффективности деятельности общеобразовательных
организаций, подведомственных департаменту образования
администрации города Братска

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинге эффективности деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Братска (далее – Рейтинг), определяет принципы и методику формирования Рейтинга, систему показателей эффективности образовательной деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Братска (далее – общеобразовательная организация).

1.2. Рейтинг обеспечивает информационную открытость деятельности общеобразовательных организаций в соответствии со статьей 97 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Рейтинг формируется на основе показателей мониторинга системы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования города Братска, утвержденных приказом начальника департамента образования администрации города Братска от 06.10.2015 № 575 «Об утверждении Положения о мониторинге системы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительного образования детей города Братска в новой редакции».

1.4. Рейтинг формируется на основе полученных департаментом образования от общеобразовательных организаций фактических показателей результатов и условий предоставления образования обучающимся в возрасте от 6,6 лет до 18 лет.

1.5. Целью Рейтинга является определение уровня эффективности деятельности общеобразовательных организаций по ключевым направлениям: эффективность реализации общеобразовательных программ, эффективность воспитательной деятельности, эффективность инновационной деятельности и кадрового ресурса, эффективность финансово-экономической деятельности.

1.6. Рейтинг позволяет
- оценить эффективность образовательной деятельности каждой общеобразовательной организации;

- сравнить показатели условий и результатов образовательной деятельности общеобразовательных организаций между собой;
- дать обобщенную характеристику эффективности образовательной деятельности общеобразовательных организаций;
- оценить динамику показателей эффективности образовательной деятельности общеобразовательных организаций;
- получить основу для принятия решений, на уровне департамента образования и образовательных организаций, направленных на улучшение показателей образовательной деятельности;
- повысить уровень информированности в части эффективности образовательной деятельности общеобразовательных организаций.

1.7. Основными принципами формирования Рейтинга являются:

- соответствие показателей Рейтинга современному государственно - общественному запросу;
- инструментальность и технологичность получения и обработки данных;
- достоверность, полнота информации;
- открытость процедуры формирования Рейтинга;
- системность и доступность информации.

1.8. Рейтинг размещается на образовательном портале города Братска (<http://obrbratsk.ru>) в личном кабинете руководителя.

2. Процедура формирования Рейтинга

2.1. Рейтинг формируется по итогам каждого учебного года на основании настоящего Положения.

2.2. Для формирования Рейтинга используются данные муниципального мониторинга системы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования города Братска.

2.3. Источниками данных для формирования Рейтинга являются: ежегодный отчет общеобразовательных организаций в рамках Федерального статистического наблюдения; отчеты о самообследовании общеобразовательных организаций; отчеты общеобразовательных организаций департаменту образования, МАУ ДПО «Центр развития образования», МКУ «Многофункциональный центр обслуживания» в рамках их компетенции.

2.4. Ответственным за формирование Рейтинга является заместитель начальника департамента образования по образовательному процессу.

2.5. Ответственность за достоверность показателей Рейтинга несут начальник отдела общего образования департамента образования, начальник отдела воспитания, дополнительного образования и охраны здоровья детей департамента образования, директор МАУ ДПО «Центр развития образования», главный бухгалтер МКУ «Многофункциональный центр обслуживания».

2.6. Сбор и обработка данных, формирование Рейтинга осуществляется по окончании каждого учебного года до 1 октября текущего календарного года.

3. Структура Рейтинга, система показателей, методика расчета

3.1. Рейтинг состоит из четырех разделов: «Эффективность реализации общеобразовательных программ», «Эффективность воспитательной деятельности», «Эффективность инновационной деятельности и кадрового ресурса», «Эффективность финансово-экономической деятельности».

3.2. Для формирования Рейтинга используется номенклатура показателей и их значения, утвержденные нормативно-правовыми актами и программными документами разного уровня, регламентирующими процедуры мониторинга, контроля и оценки качества образовательной деятельности в сфере образования.

3.3. Рейтинг формируется поэтапно:

3.3.1. Первый этап включает процедуру формирования Рейтинга по разделам: «Эффективность реализации общеобразовательных программ», «Эффективность воспитательной деятельности», «Эффективность инновационной деятельности и кадрового ресурса», «Эффективность финансово-экономической деятельности».

Оценка эффективности деятельности общеобразовательных организаций по каждому разделу осуществляется на основе балльной системы. По количеству баллов определяется место общеобразовательной организации в Рейтинге по каждому разделу.

Группирование баллов определяет ранжирование общеобразовательных организаций по четырем уровням эффективности деятельности: высокий (индекс 5), оптимальный (индекс 4), допустимый (индекс 3), низкий (индекс 2).

3.3.2. Второй этап включает процедуру формирования итогового Рейтинга. Рейтинг общеобразовательных организаций выстраивается в соответствии с уровнем эффективности деятельности общеобразовательных организаций.

Уровень эффективности деятельности общеобразовательных организаций определяется по среднему значению индекса с учетом четырех разделов Рейтинга.

Группирование средних значений индексов определяет ранжирование общеобразовательных организаций по четырем уровням эффективности деятельности: высокий уровень (индекс от 4,5 включительно до 5 включительно), оптимальный уровень (индекс от 3,75 включительно до 4,5), допустимый уровень (индекс от 3 включительно до 3,75), низкий уровень (индекс ниже 3).

3.4. Показатели Рейтинга, методика расчета эффективности деятельности общеобразовательных организаций по разделам: «Эффективность реализации общеобразовательных программ», «Эффективность воспитательной деятельности», «Эффективность инновационной деятельности и кадрового ресурса», «Эффективность финансово-экономической деятельности» представлена в приложениях № 1-4 к настоящему Положению.

4. Использование результатов Рейтинга

4.1. Результаты Рейтинга используются специалистами департамента образования в части оценки уровня эффективности деятельности общеобразовательных организаций и принятия решений, определяющих актуальные направления развития и направленных на повышение качества функционирования муниципальной системы образования.

4.2. Результаты Рейтинга используются руководителями общеобразовательных организаций в части анализа причин, определивших место общеобразовательной организации в Рейтинге и принятия управленческих решений, направленных на улучшение качественных и количественных показателей деятельности общеобразовательных организаций.

4.3. Результаты Рейтинга используются специалистами муниципальной методической службы в части организации научно-методического сопровождения общеобразовательных организаций по актуальным вопросам развития и функционирования муниципальной системы образования.

4.4. Результаты Рейтинга используются представителями общественности, заинтересованной в повышении качества общего образования, в части оказания содействия в развитии условий предоставления доступного и качественного образования населению города Братска в возрасте от 6,6 лет до 18 лет.

5. Система поощрения руководителей общеобразовательных организаций

5.1. Рейтинг рассматривается учредителем, в лице начальника департамента образования, как основной оценочный механизм деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

5.2. Рейтинг является основанием для поощрения руководителей общеобразовательных организаций в форме премиальных выплат.

5.3. Премирование руководителей общеобразовательных организаций по итогам учебного года осуществляется за счет средств бюджета Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных общеобразовательной организацией на соответствующий финансовый год.

5.4. Размер премии руководителей общеобразовательных организаций определяется в зависимости от уровня эффективности деятельности соответствующей общеобразовательной организации.

5.5. Рейтинг и размер премиальных выплат руководителям общеобразовательных организаций утверждаются приказом начальника департамента образования.